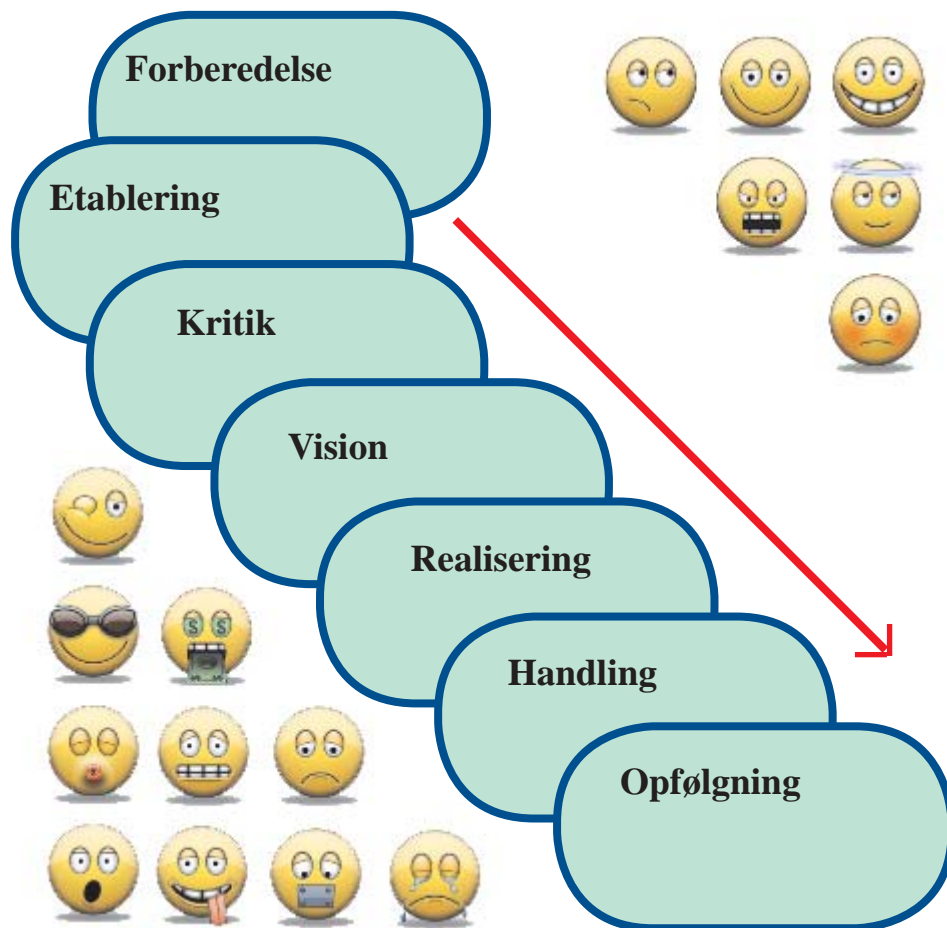


# FREMTIDSVÆRKSTED HVAD ER DET?

## Metode, faser & stikord

- en oversigt



Samlet af: *Kristian Vestergaard*

## Metoden

Fremtidsværkstedsmetoden er i virkeligheden en række metoder, hvis forskellige elementer kan sammensættes alt efter:

- a. Det emne, der er til debat i værkstedet
- b. Den tid, der er til rådighed
- c. Det antal personer, der deltager
- d. Udviklingen i værkstedet

Værkstedslederne - eller værkførerne - vil med tiden udvikle deres egen variant af metoden, som vil kunne anvendes i talrige sammenhænge.

Udgangspunktet for fremtidsværkstedet er, at en gruppe mennesker mødes for at arbejde med en fælles problemstilling.

Det er vigtigt, at det valgte tema er så konkret som muligt - og at alle deltagere føler ansvarlighed for processen og frembringelsen af de enkelte løsningsforslag og handlingsplaner.

Fælles for alle fremtidsværksteder er en række faser:

- |                 |   |
|-----------------|---|
| <b>0. Fase:</b> | <b>Forberedelsesfasen</b>                                   |
| <b>1. Fase:</b> | <b>Præsentation af metoden<br/>Etablering af værkstedet</b> |
| <b>2. Fase:</b> | <b>Kritikfasen</b>  |
| <b>3. Fase:</b> | <b>Visionsfasen</b>   |
| <b>4. Fase:</b> | <b>Realiseringsfasen</b>                                    |
| <b>5. Fase:</b> | <b>Handlingsplaner<br/>Opfølgning</b>                       |

Derudover kan der være indlagt forskellige aktiviteter, der markerer og letter overgangen mellem de forskellige faser.

**0. Fase: Forberedelsesfasen**

Der aftales tid, sted, deltagere, tema og det praktiske program sammensættes/udsendes.  
De nødvendige materialer fremskaffes.

**1. Fase: Præsentation af metoden**

Værkførerne gennemgå forløbet og påpeger, at:  
- Al diskussion foregår i grupper  
- Taletiden i plenum er yderst begrænset  
- At alle synspunkter er tilladt

**Eableringfasen**

Der skal tilstræbes et kreativt, afslappet værkstedsmiljø. Alle idéer må anvendes.

**2. Fase: Kritikfasen**

Hvad er deltagerne utilfredse med?  
Hvad skal laves om?  
Hvad kan fungere mere effektivt?

- a. Synspunkterne formuleres kortfattet på vægavis.
- b. Synspunkterne tematiseres via stemmeafgivning.
- c. Deltagerne fordeler sig i grupper, som arbejder med de enkelte temaer. Gruppen uddyber kritikpunkterne, prioriterer eller samler dem eventuelt. Der må i gruppearbejdet *ikke* fremkomme løsningsforslag til kritikpunkterne
- d. Gruppearbejdet formidles til plenum - gerne via plancher, tegninger, rollespil, oplæg m.m.

### **3. Fase: Visionsfasen**

Her vendes kritikken til positive løsninger, som gerne må være urealistiske ønsker/visioner. Arbejdsgangen vil igen være stikord, tematisering, gruppedannelse, -arbejde og -fremlæggelse.

### **4. Fase: Realiseringsfasen**

Her sammenholdes kritik- og visionsfasen med det formål at fremkomme med realistiske, konkrete, nye løsningsforslag, som deltagerne kan omsætte til handling i hverdagen. Arbejdsgangen kan være som tidligere: Stikord, tematisering, gruppearbejde og gruppefremlæggelse.

### **5. Fase: Handlingsplan**

Realiseringsfasens løsningsforslag omsættes til konkrete aftaler, evt. nedsættelse af arbejdsgrupper og aftaler om tid og sted for møder. Umiddelbart realiserbare løsninger iværksættes.

**Opfølgning** af fremtidsværkstedets handlingsplan vil oftest være nødvendigt:

Hvad er der kommet ud af det igangsatte arbejde?  
Har aftalerne og arbejdsgrupperne givet resultater?  
Er der opstået nye idéer?  
Har fremtidsværkstedet sat sig spor?

Et opfølgende møde bør aftales indenfor 3. måneder efter værkstedet.

**Fremtidsværkstedet giver resultat**