



At være - eller ikke at være!

Af Kristian Vestergaard

Et nyt år giver traditionelt visioner om fornyelse - helst til det bedre. Set med SETMs optik havde AMS - som tidligere - dog ikke sin økonomi på plads. Vi måtte bede om overtræk i banken, men har nu det nye år økonomisk sikret med bevilling. Arbejdet med at etablere en fælles SE-portal og tidssvarende database trækker ud. Alt ved det gamle. Kommunerne i Thy blev sluttet sammen - og vi skal lige finde nøglepersoner. Jobcentrene er næsten etableret - det kniber med deres hjemmeside, databaser og telefoner også her i starten af februar. En masse nye e-mails skal ændres. Sådan må det nok være, når man skal gå på en ny sti.

Det er bøvlet, men formentligt kun en bagatel f.eks. i forhold til de ansatte i de hårdt prøvede Jobcentre og kommuner. Vi misunder jer ikke. Men vi er - og vil gerne være - med til at gøre jeres gang lidt lettere. I 2006 fik vi 45 nye medlemmer og 28 i job. Af de 45 nye medlemmer var en del i faste jobs, nogle i virksomhedspraktik - og andre i midlertidige jobs. Man kan godt melde sig som medlem i SETM, selvom man har arbejde. Medlemskab hos os er en god satsning, hvis man ønsker job. Vi kræver en arbejdsindsats - det er det, der virker.

Medlemmer hos SETM skal gerne have et personligt overskud. Netværket fungerer for tiden næsten for godt. Fordi kontoret og arbejdsgrupperne bliver drænet - medlemmerne kommer hurtigt i arbejde. De største SETM-udfordringer er kontinuitet, PR og rekruttering af nye ildsjæle.

I øvrigt mener jeg, at SETM bør besættes med ansat bemanding. Holder man dagpenge op mod ansættelse og heraf ekstra skat vil ansættelsen være en bagatel. Hvis man da mener, at SETM udfylder en rolle.

Du vil i pressen d. 17. & 20. februar Nye medlemmer inviteres denne kunne læse følgende annonce: dag for en orientering om mulighederne.

Ledige 50+ 'ere søges

Senior Erhverv Thy-Mors er et netværk af ledige seniorer, som aktivt hjælper hinanden med at finde arbejde.

Mange finder job for tiden, så vi søger nye medlemmer. Vi indbyder alle interesserede til en snak og en kop kaffe ved

Åbent hus

Kirkestræde 1, 1. th., 7700 Thisted
fredag d. 23. februar kl. 10-14

Flere informationer på telefon 97 91 10 19 eller web-adressen: setm.dk



Senior Erhverv Thy-Mors



Foto: Anne Eriksen

Svendborg on ice.....

Af Anne Eriksen

Efter at have forberedt mig i alt det praktiske, forlod jeg Mors ved 7:30 tiden mandag den 22/1 - 2007 til virksomhedsservice i Svendborg. Det kunne være den første rigtige vinterdag med sne og fygning, og mellem Nykøbing og Skive fik jeg undtagelsesvis bilen op i 3. gear - ellers var det 1. og 2...

Gennem Skive fik jeg den tanke, at alle rundkørslerne havde drænet kommunekassen for saltpenge - eller bare lidt snerydning. Videre ned gik det rimeligt, indtil jeg stoppede i et kryds - Bilen ville hverken frem eller tilbage - (har vinterdæk!). Heldigvis skyndte en flink lastbilchauffør sig ud og gav mig et PUF - så gik det.....

Biler i grøft og vejkant vidnede om at jeg ikke var ene om "slingre".

Jeg ankom til Svendborg uden buler, men frokosten var det desværre for sent med....

Maden på Vandrehjemmet var rigtig lækker og samtlige deltagere på kurset spiste næsten alle....en lille smule mere.... end der var plads til i disse 3 dage. Til gengæld blev vi også motioneret behørigt af de to kursusledere, som opviste en formidabel energi både i undervisning og udenfor.

Der var gåture i Svendborgs gader i pæn orden. Vi var 30 fra alle landets hjørner og blev holdt til ilden allerede den første dag.

Der var masser af materiale til at tage med hjem - det var spændende at møde og snakke med andre fra SE, hvoraf flere var lige så "ny" som jeg.

Det var rigtig godt at møde andre i samme situation og høre om deres erfaringer med både job og arbejdsformidling, det gav virkelig stof til eftertanke. Hvorfor er det lige, at kompetente ledige, som 50+ere får tilbudt og påbudt "umulige jobs" og mærkelige jobplaner, når der samtidig er løntilskud og penge til netværk som SE.

Har man glemt det store overblik eller.....saboterer man de gode hensigter?

De udleverede mapper med stof om virksomhedsservice var et godt supplement til min "gamle" sælgeruddannelse, det fik mig til at føle, at jeg hurtigt kunne tilegne mig en "profil" til kontakten med virksomhederne. Arbejdet i grupperne gav nogle gode diskussioner og vinkler på mange ting.

Hvorfor er jeg så i tvivl? - Jo, som tidligere nævnt, så nytter det ikke noget, hvis de nye jobcentre vil "køre" den samme politik fremover og hvis vilkårene for seniorer er så begrænsende.

Skal det nytte, så skal det ikke være "billig arbejdskraft", der tilbydes - men derimod seniorer med så stor selvtillid, at de ikke behøver at bevise, at de er ligeså gode som alle andre. Det i sig selv gør, at vi placerer os i en forsvarsposition og øger dermed forskellen på "unge og gamle".

Jeg vil anbefale, at man tager af sted.....Udbyttet vil naturligvis være forskelligt, men det er godt at få nye input og at føle, at det hele måske ikke er håbløst



foto: Solveig Christensen

Vigtige datoer:

Tirsdag d. 20. februar kl. 10-14: **Bestyrelsesmøde**

Fredag d. 23. februar kl. 10-14: **Åbent hus**

Mandag d. 5. marts kl. 10-14: **Intromøde for nye medlemmer**

Torsdag d. 15. marts kl. 19: **Generalforsamling SETM**

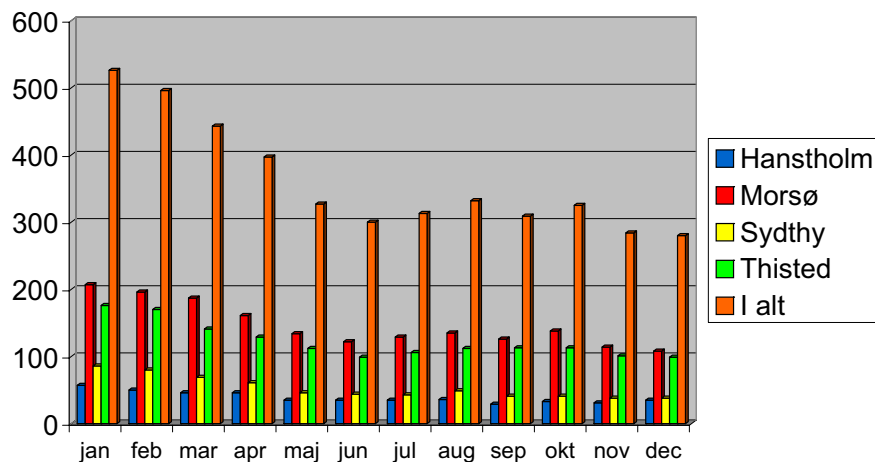
Fredag d. 23. marts kl. 10-14: **Medlemsmøde for alle medlemmer**

Ledigheden falder fortsat - også for seniorer

De officielle AF-tal for ledige seniorer i 2006 er netop oplyst.

Antallet af ledige i SETMs dækningsområde er faldet fra 526 i januar til 280 i december. Thy-Mors-området har stadigvæk en faldende tendens. Nu må vi se hvor mange af de tilbageværende, der ønsker at bruge lidt energi hos os. Vi vender tilbage, når der oplyses mere detaljerede tal.

Antal ledige 50-66 år Thy-Mors 2006 - opdelt på kommuner



Ledige seniorer efter kommune og måned - januar-december 2006

	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	aug	sep	okt	nov	dec	%-fald
Hanstholm	57	50	46	46	35	35	35	36	29	33	31	35	38,60 %
Morsø	207	196	187	161	134	122	129	135	126	138	114	108	47,83 %
Sydthy	86	80	69	61	46	44	43	49	41	41	38	38	55,81 %
Thisted	176	170	141	129	112	99	106	112	113	113	101	99	43,75 %
I alt	526	496	443	397	327	300	313	332	309	325	284	280	46,77 %

Danmarks Statistik - Statistikbanken

Medlemsservice

- i Svendborg - 19.-21. februar

Af Kristian Vestergaard

Hos SETM sætter vi SE-DKs kurser meget højt på listen, når vi vurderer udgifterne. Det skyldes ikke Finn & Torvald, men den gode feedback.

Vi vurderer koldt og kynisk cost-benefit. What goes up must come down-home.

Deltagerne fra os debriefes - og de bedste koncepter ingår i vores brand.

På kurserne får man mange input fra HR-personer og der snakkes en del om PR.

I Svendborg spises der mest slow-food og der tages et vist hensyn til wellness. Vin af mærket libitum serveres tirsdag aften.

Der plejer at være indlagt lidt sightseeing, måske pub-crawl.

Vi sender her den 19.-21. februar to stoute kvinder fra Mors, nemlig *Birthe* og *Anne*. De har ben i næsen - og andre steder - og kan godt klare et kulturchock - tror vi.

Vi skal gerne supportere eventen i Svendborg med mange medlemmer "in the future", hvis I coacher dem optimalt - as usual. Det har været en eye-catcher at få medlemmerne hjem.

- De har fået en ordbog med - ikk!
- Enkelte hos os bruger dansk.

Absolut sidste nyt!

Vi har sammen med koordinator-Finn en tid leget lidt med tanken om at komme i TV-M/V - og Bingo.

Her onsdag den 14.2 oprandt dagen - vi nåede ikke at blinke eller få nye underbukser på.

Indslaget bliver sendt søndag den 18.2., når vi skal have næter.

Vi er lidt spændte på resultatet - men det er simpelthen toppen, når vi ønsker PR op til et Åbent hus. Gense Finn, Solveig, Karl, Brian og alle vi andre.

Forkælede seniorer???

Af Anne Eriksen

Som så ofte, når et emne kommer op i medierne, kan der i dagspressen, radio og ugeblade læses en del vurderinger og udtalelser fra de implicerede parter...

Som medlem af Senior Erhverv er det naturligvis først og fremmest udtalelser vedr. 50+ere der interesserer mig, og en artikel i "Femina" den 1.februar 2007, omtaler netop om problemerne ved jobsøgning for individer over 50. Det er især et indlæg fra en yngre medarbejder fra vikar- og rekrutteringsfirmaet Adecco, som springer i øjnene. Dette firma har kontorer i over 67 forskellige lande og hen ved 42 kontorer og 300 medarbejdere i Danmark.

Dette og andre firmaer med samme formål har bredt sig med forrygende fart i takt med den tiltagende mangel på arbejdskraft - alle konkurrenter til de tidligere AF - afd, nuværende Jobcentre. *Nikolaj Henum, Adecco: "Nogle ældre reagerer på et vikarjob, som om det var en fornærmelse, mens unge opfatter det som en udfordring"!*

Han opfordrer 50+ere til at ned-

prioritere ambitionsniveauet, fordi det i sidste ende handler om at komme ud og bevise sit værd! En statistik med Adecco som kilde (nærmere oplysninger om antallet af virksomheder er ikke angivet) beskrives som "Fakta om det grå guld":

"I en undersøgelse sidste år blev virksomheder spurgt om de primære barrierer for at ansætte ældre".

18% svarede, at der var "usikkerhed i forhold til arbejdsevne"

15% svarede, at det var "fravær af opgaver, der kan varetages af vedkommende"

15% gav udtryk for "usikkerhed omkring vedkommendes kvalifikationer".

15% af virksomhederne havde umiddelbart ingen barrierer mod at ansætte ældre.

Måske er det bare, hvad man kunne forvente af et "ungt vikar- og rekrutteringsbureau", men jeg finder det direkte vildledende, især når det bliver fremført som "fakta"...

Utvivlsomt er det hverken første eller sidste gang, sandheder og fakta med betænkelige kilder bliver fremført i medierne, så vi skal nok lære at tage den slags med et vist gran salt i fremtiden.



foto: Jens Grud Sørensen

Hvilken udsigt ?